

介護職員等処遇改善加算【見える化要件】

介護職員等処遇改善加算の見える化要件に基づき、処遇改善加算の取得状況は

「介護サービス情報公表システム」により公表するものとし、賃金以外の

処遇改善に関する具体的な取り組み内容は下記のとおりです。

職場環境等要件

分類	内容	当施設の取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業からの転職者、幅広い年齢層、経験の有無や資格の有無にとらわれずに採用時に見込まれる配属先に適した人材の採用方法を構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士試験の受講料や実務者研修の受講費用の負担、研修日の給与支給等の資格取得支援制度を導入
両立支援・多様な働き方の推進	・有給休暇が取得しやすい環境の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	・人材確保や入職時説明、中堅以上の職員への有給休暇取得推奨説明 ・フリードリンクの給茶機の設置、職員相談窓口の導入
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	・正規・非正規や労働時間を問わず全職員対象での定期的な健康診断・ストレスチェックの実施、各フロアに休憩室の設置 ・事故・トラブル発生時の相談窓口の導入
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレット端末や見守り機器の導入による訪室回数軽減等の業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の自動・生徒や住民との交流の実施	地域サロンへの参加や催し物協力、近隣中学校・高校のクラブ活動や部活動の披露の場所提供での交流の実施